

भारत सरकार  
GOVERNMENT OF INDIA

सत्यमेव जयते

# दिल्ली राजपत्र Delhi Gazette

एस.जी.-डी.एल.-अ.-16022024-252135  
SG-DL-E-16022024-252135असाधारण  
EXTRAORDINARYप्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

|         |   |                         |
|---------|---|-------------------------|
| सं. 65] | दिल्ली, बृहस्पतिवार, फरवरी 15, 2024/माघ 26, 1945  | [रा.रा.क्षे.दि. सं. 436 |
| No. 65] | DELHI, THURSDAY, FEBRUARY 15, 2024/MAGHA 26, 1945 | [N. C. T. D. No. 436    |

भाग IV  
PART IVराष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार  
GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

प्रधान लेखा कार्यालय

अधिसूचना

दिल्ली, 15 फरवरी, 2024

फा. सं. फा.74(34)/आरआर/2022/प्र.ले.कार्या./ए-1/ 587.—गृह मंत्रालय, भारत सरकार की दिनांक 13 जुलाई, 1959 की अधिसूचना सं० फा० 27/59-एचआईएम (i) के साथ पठित भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल, एतद् द्वारा प्रधान लेखा कार्यालय, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार में 'चालक (सामान्य ग्रेड), चालक (ग्रेड-II) तथा चालक (ग्रेड-I) के पद हेतु भर्ती नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ :—(i) इन नियमों को 'प्रधान लेखा कार्यालय, चालक (सामान्य ग्रेड), चालक (ग्रेड-II) तथा चालक (ग्रेड-I) भर्ती नियम, 2024' कहा जाए।  
(ii) ये शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
- भर्ती पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य योग्यताएं इत्यादि :—उक्त पदों की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यता एवं इससे संबंधित अन्य मामलें उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
- अयोग्यता :—वह व्यक्ति  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की

है या

(ख) जो एक जीवित पति/पत्नी के होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह कर चुका है या विवाह अनुबंध कर चुका है, वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

शर्त यह है कि यदि सरकार संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति एवं विवाह के अन्य पक्ष पर लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं किसी ऐसे व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन की छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए आदेश द्वारा व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के इन नियमों के किसी उपबंध को छूट दे सकती है।

6. **बचाव** :— इन नियमों में किसी उल्लेख से राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल

के आदेश से और उनके नाम पर,

संजीव शर्मा, उप लेखा नियंत्रक(स्था.)

#### अनुसूची-I

|    |   |   |   |
|----|---|---|---|
| 1. | पदनाम   | : | चालक (सामान्य ग्रेड)  |
| 2. | पदों की संख्या  | : | 02* (2024)<br>* (परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर)   |
| 3. | वर्गीकरण  | : | सामान्य केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अलिपिकीय,  |
| 4. | वेतन मैट्रिक्स में स्तर   | : | वेतन मैट्रिक्स का स्तर-02 (19900-63200/-रुपये)  |
| 5. | क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद  | : | लागू नहीं   |
| 6. | सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा                           | : | 18-25 वर्ष के बीच*<br>(केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों तथा आदेश के अनुसरण में विभागीय उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय)<br><b>टीप:-</b> आयु सीमा निर्धारण हेतु अंतिम तिथि दिल्ली अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड/सक्षम प्राधिकारी द्वारा विज्ञापित के अनुसार होगी।<br>*अखिल भारतीय खुली प्रतियोगिता द्वारा भरे जाने वाले पद के मामले में आयु सीमा 18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच होगी।   |
| 7. | सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं    | : | अनिवार्य:-<br>1. दसवीं कक्षा उत्तीर्ण।<br>2. मोटर कार हेतु वैध ड्राइविंग लाइसेंस का होना।<br>3. मोटर तंत्र की जानकारी (उम्मीदवार को वाहन में छोटी विकृतियों को दूर करने में सक्षम होना चाहिए)।<br>4. मोटर कार चालक का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।<br><b>वांछनीय:-</b><br>होम गार्ड/नागरिक स्वयंसेवकों के रूप में 3 वर्ष की सेवा।<br><b>टीप 1 :</b><br>अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में योग्यताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर शिथिलनीय हैं।<br><b>टीप 2 :</b> यदि चयन की किसी अवस्था में सक्षम प्राधिकारी के अभिमत से अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने हेतु अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में मिलने की संभावना नहीं है तो अनुभव संबंधी योग्यता सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर शिथिलनीय है |
| 8. | क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता एवं | : | लागू नहीं   |

|     |  |   |   |
|-----|--|---|---|
|     | आयु सीमा पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी।  |   |   |
| 9.  | परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई है  | : | 02 वर्ष सीधी भर्ती वालों के लिए   |
| 10. | भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत | : | प्रतिनियुक्ति/समावेशन जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।  |
| 11. | यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाना है                             | : | <p><b>प्रतिनियुक्ति/समावेशन :-</b></p> <p>केन्द्र सरकार/राज्य सरकार या केन्द्र शासित प्रदेशों के अधिकारी :</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर समरूप पदधारी</p> <p>(ii) जिस कार्यालय में रिक्तियां हैं उसमें तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 (18000-56900 रुपये) में समूह-ग के कर्मचारियों में से, जिसके न होने पर केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/संघ शासित क्षेत्रों में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 (18000-56900 रुपये) में समूह-ग के कर्मचारियों में से तथा ड्राईविंग परीक्षा के आधार पर मोटर कार चलाने की क्षमता का आकलन करना। तथा</p> <p>ख) कॉलम 7 में यथानिर्धारित निम्नलिखित योग्यता एवं अनुभव रखने वाले।</p> <p><b>टीप 1:-</b>प्रतिनियुक्ति की अवधि में केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/संघ शासित क्षेत्र के उसी या कोई अन्य संगठन/विभाग ने इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्वधारित अन्य गैर संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी सम्मिलित है।</p> <p><b>टीप -2:-</b> प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख को '56 वर्षों से अधिक नहीं होगी'।</p> |
| 12. | यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है।  | : | <p>समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचारार्थ)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. प्रधान सचिव/सचिव (ला.नि.वि.) - अध्यक्ष</li> <li>2. संबंधित विभाग के प्रमुख -सदस्य</li> <li>3. उप-सचिव (श.वि.) -सदस्य</li> </ol> <p><b>टीप :-</b>यदि समिति का अधिसूचित अध्यक्ष समिति के किसी भी सदस्य से कनिष्ठ है, तो स्थायीकरण पर विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति का वरिष्ठतम सदस्य अध्यक्ष के रूप में कार्य करेगा।</p>   |
| 13. | वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।   | : | लागू नहीं   |

|    |  |   |  |
|----|--|---|--|
| 1. | पदनाम  | : | <b>चालक (ग्रेड-II)</b>                                   |
| 2. | पदों की संख्या   | : | 02* (2024)<br>*इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर है।     |
| 3. | वर्गीकरण   | : | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'<br>अराजपत्रित, अलिपिकीय |
| 4. | वेतन मैट्रिक्स में स्तर  | : | वेतन मैट्रिक्स का स्तर-4,<br>(25500-81100/-रुपये)        |
| 5. | क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद है                                  | : | गैर चयन  |
| 6. | सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा                        | : | लागू नहीं  |
| 7. | सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं | : | लागू नहीं  |
| 8. | क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के                                | : | लागू नहीं  |

|     |  |  |
|-----|--|--|
|     | लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता एवं आयु सीमा पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी।  |  |
| 9.  | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है  | : लागू नहीं  |
| 10. | भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत | : पदोन्नति   |
| 11. | यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / समावेशन किया जाना है                         | : पदोन्नति :-<br>सामान्य ग्रेड में नौ (09) वर्षों की नियमित सेवा सहित वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (19900-63,200/-रुपये) में चालक (सामान्य ग्रेड) तथा उसने सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट ट्रेड परीक्षा उत्तीर्ण की हो।<br><br>टीप-जिन कनिष्ठों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय हैं, उनके वरिष्ठ भी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से न्यून न हो, आधे से अधिक या दो वर्ष, इसमें जो भी कम हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि अपने ऐसे कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जो ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके हैं। |
| 12. | यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है।  | : समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचारार्थ)<br>1. प्रधान सचिव/सचिव (लो0नि0वि0) - अध्यक्ष<br>2. संबंधित विभाग के प्रमुख -सदस्य<br>3. उप-सचिव (श.वि.) -सदस्य<br><br>टीप :-यदि समिति का अधिसूचित अध्यक्ष समिति के किसी भी सदस्य से कनिष्ठ है, तो पदोन्नति पर विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति का वरिष्ठतम सदस्य अध्यक्ष के रूप में कार्य करेगा।   |
| 13. | वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।   | : लागू नहीं  |

|    |   |  |
|----|---|--|
| 1. | पदनाम   | : चालक (ग्रेड-I)   |
| 2. | पदों की संख्या  | : 02* (2024)<br>*इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर है।     |
| 3. | वर्गीकरण  | : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'<br>अराजपत्रित, अलिपिकीय |
| 4. | वेतन मैट्रिक्स में स्तर   | : वेतन मैट्रिक्स का स्तर-5,<br>(29200-92300/-रुपये)        |
| 5. | क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद है   | : गैर चयन  |
| 6. | सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा   | : लागू नहीं  |
| 7. | सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं  | : लागू नहीं  |
| 8. | क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता एवं आयु सीमा पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी। | : लागू नहीं  |
| 9. | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है   | : लागू नहीं  |

|     |  |   |  |
|-----|--|---|--|
| 10. | भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत | : | पदोन्नति   |
| 11. | यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / समावेशन किया जाना है                         | : | <p><b>पदोन्नति :-</b></p> <p>चालक ( ग्रेड-II) में छह (06) वर्षों की नियमित सेवा सहित वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (25500-81100/-रुपये) अथवा चालक (ग्रेड-II) और चालक (सामान्य ग्रेड) में पंद्रह (15) वर्षों की संयुक्त सेवा सहित; तथा सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट ट्रेड परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p><b>टीप-</b>जिन कनिष्ठों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय हैं, उनके वरिष्ठ भी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से न्यून न हो, आधे से अधिक या दो वर्ष, इसमें जो भी कम हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि अपने ऐसे कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जो ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके हैं।</p> |
| 12. | यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है।  | : | <p>समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचारार्थ)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. प्रधान सचिव/सचिव (लो0नि0वि0) —अध्यक्ष</li> <li>2. संबंधित विभाग के प्रमुख —सदस्य</li> <li>3. उप-सचिव (श0वि0) —सदस्य</li> </ol> <p><b>टीप :-</b>यदि समिति का अधिसूचित अध्यक्ष समिति के किसी भी सदस्य से कनिष्ठ है, तो पदोन्नति पर विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति का वरिष्ठतम सदस्य अध्यक्ष के रूप में कार्य करेगा।</p>   |
| 13. | वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।   | : | लागू नहीं  |

## PRINCIPAL ACCOUNTS OFFICE

### NOTIFICATION

Delhi, the 15th February, 2024

**F. No. 74(34)/RR/2022/PR.AO/AI/587.**—In exercise of the powers conferred by proviso of article 309 of the Constitution of India, read with the Notification No. 27/59- Him (i) dated 13<sup>th</sup> July, 1959 of the Government of India, Ministry of Home Affairs, the Lt. Governor, National Capital Territory of Delhi is pleased to make the Recruitment Rules for the post of "Driver (Ordinary Grade), Driver (Grade-II) & Driver (Grade-I)" in the Principal Accounts Office, Government of National Capital Territory of Delhi, namely:-

1. **Short title and commencement:-** (i) These rules may be called "The Principal Accounts Office Driver (Ordinary Grade), Driver (Grade-II) & Driver (Grade-I)" Recruitment Rules, 2024.

(ii) These rules shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Number of posts, classification and Pay Level in the pay matrix:-**The number of posts, its classification and Level in the Pay Matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of Recruitment, Age limit and other Qualifications, etc:-**The method of recruitment to the said post, age limit and other qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in the columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications:-** No person,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax:-** Where the Government of National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. **Saving:-** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of National Capital Territory of Delhi from time to time in this regard.

By Order and in the Name of Lt. Governor

of the National Capital Territory of Delhi,

SANJEEV SHARMA, Dy. Controller of Accounts (Estt.)

#### ANNEXURE

| Name of the Post           | Number of Posts  | Classification   | Level in the Pay Matrix                           |
|----------------------------|--|--|---|
| (1)                        | (2)  | (3)  | (4)   |
| Driver<br>(Ordinary Grade) | 02*(2024)<br>* Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non Ministerial. | Level-2<br>(Rs. 19900-63200/-) of the Pay Matrix. |

| Whether Selection or Non-Selection Post | Age Limit for Direct Recruits   | Educational and other qualification required for Direct Recruits   |
|---|---|--|
| (5)                                     | (6)   | (7)  |
| Not Applicable                          | Between 18-25* years<br>(Relaxable for departmental candidate upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)<br><br><b>Note:-</b> The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by DSSSB/Competent Authority.<br><br>*In case of post being filled up by All India Open Competition, the age limit would be between 18 years and 27 years. | <b>Essential:-</b><br>1. Pass in 10 <sup>th</sup> standard.<br>2. Possession of a Valid Driving License for Motor Cars.<br>3. Knowledge of Motor mechanism (the Candidate should be able to remove minor defects in Vehicle).<br>4. Experience of Driving a Motor Car for at least three years.<br><br><b>DESIRABLE:</b><br>Three Years' service as Home Guard/Civil Volunteers.<br><br><b>Note 1:</b><br>Qualification(s) is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.<br><br><b>Note 2 :</b><br>The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| Whether age | Period of | Method of Recruitment | In case of recruitment by Promotion/ Deputation/ |
|-------------|-----------|-----------------------|--|
|-------------|-----------|-----------------------|--|

| and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Probation, if any             | whether by Direct Recruitment or by Deputation/ Promotion/ Absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods. | Absorption Grades from which Promotion/ Deputation/ Absorption to be made.  |
|---|-------------------------------|--|---|
| (8)   | (9)                           | (10)   | (11)  |
| Not applicable  | 02 years for Direct Recruits. | Deputation/Absorption failing which by direct recruitment.   | <p><b>Deputation/Absorption:</b></p> <p>Officials of the Central Government / State Government or Union Territories:</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department.</p> <p>Or</p> <p>(ii) From amongst Group C employees in Level-1 (Rs.18000-56900/-) in Pay Matrix with three years of regular service in the office where vacancy arises failing which from Group C employees in Level-1 (Rs. 18000- 56900/-) in Pay Matrix with three years of regular service in Central Government / State Government / Union Territories and on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars.</p> <p>And</p> <p>(b) possessing the qualification and experience as prescribed in Column No. 7</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/ Department of the Central Government / State Government/ Union Territories shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age limit for appointment by deputation/ absorption shall be Not Exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> |

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.   | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|--|--|
| (12)   | (13)   |
| <p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pr. Secretary / Secretary (PWD)- <b>Chairperson</b></li> <li>2. Head of the Department concerned –<b>Member</b></li> <li>3. Dy. Secretary (UD) –<b>Member</b></li> </ol> <p><b>Note:</b> Senior most member of the Departmental Promotion Committee for considering confirmation shall act as Chairperson in case the notified Chairperson of the Committee happens to be junior to another member of the Committee.</p> | Not Applicable   |

| Name of the | Number of Posts | Classification | Level in the Pay | Whether Selection or |
|-------------|-----------------|----------------|------------------|----------------------|
|-------------|-----------------|----------------|------------------|----------------------|

| Post               |  |  | Matrix  | Non-Selection Post. |
|--------------------|--|--|---|---------------------|
| (1)                | (2)  | (3)  | (4)   | (5)                 |
| Driver (Grade -II) | 02*(2024)<br>*Subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non Ministerial. | Level-4<br>(Rs. 25500-81100/-) of the Pay Matrix. | Non-Selection       |

| Age Limit for Direct Recruits | Educational and other qualification required for Direct Recruits | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees. | Period of Probation, if any |
|-------------------------------|--|---|-----------------------------|
| (6)                           | (7)  | (8)   | (9)                         |
| Not Applicable                | Not Applicable   | Not Applicable  | Not Applicable              |

| Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by Deputation/ Promotion/ Absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by Promotion/ Deputation/ Absorption Grades from which Promotion/ Deputation/ Absorption to be made.   | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|--|---|---|--|
| (10)   | (11)  | (12)  | (13)   |
| Promotion  | <p><b>Promotion:</b></p> <p>Driver (Ordinary Grade) in Level-2, (Rs. 19900-63200/-) of Pay Matrix with Nine (9) years of regular service in the grade and have passed the trade test, specified by the Government.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> | <p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Pr. Secretary / Secretary (PWD) - <b>Chairperson.</b></li> <li>Head of the Department concerned - <b>Member</b></li> <li>Dy. Secretary (UD) - <b>Member</b></li> </ol> <p><b>Note:</b> Senior most member of the Departmental Promotion Committee shall act as Chairperson in case the notified Chairperson of the Committee happens to be junior to another member of the Committee.</p> | Not Applicable   |

| Name of the Post | Number of Posts | Classification  | Level in the Pay Matrix | Whether Selection or Non-Selection Post |
|------------------|-----------------|-----------------|-------------------------|---|
| (1)              | (2)             | (3)             | (4)                     | (5)                                     |
| Driver (Grade-   | 02*(2024)       | General Central | Level-5                 | Non-Selection                           |



| I)                            | *Subject to variation dependent on work load.                    | Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non Ministerial.  | (Rs. 29200-92300/-) of the Pay Matrix. |  |
|-------------------------------|--|---|--|--|
| Age Limit for Direct Recruits | Educational and other qualification required for Direct Recruits | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees. | Period of Probation, if any            |  |
| (6)                           | (7)  | (8)   | (9)                                    |  |
| Not Applicable                | Not Applicable   | Not Applicable  | Not Applicable                         |  |

| Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by Deputation/ Promotion/ Absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by Promotion/ Deputation/ Absorption Grades from which Promotion/ Deputation/ Absorption to be made.  | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|---|--|---|--|
| (10)  | (11)   | (12)  | (13)   |
| Promotion   | <p><b>Promotion:</b></p> <p>Driver (Grade-II) in Level-4 (Rs. 25500-81100) of the Pay Matrix with Six (6) years of regular service in the grade or with a combined service of Fifteen (15) years in Driver (Grade-II) and Driver (Ordinary Grade); and have passed the trade test, specified by the Government.</p> <p><b>Note:</b> <i>Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</i></p> | <p><b>Group 'C'</b></p> <p><b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pr. Secretary / Secretary (PWD) - <b>Chairperson</b></li> <li>2. Head of the Department concerned - <b>Member</b></li> <li>3. Dy. Secretary (UD) - <b>Member</b></li> </ol> <p><b>Note:</b> Senior most member of the Departmental</p> | Not Applicable   |

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
|  |  | Promotion Committee for considering promotion shall act as Chairperson in case the notified Chairperson of the Committee happens to be junior to another member of the Committee. |  |
|--|--|---|--|